Coordinación y dinamización del equipo de monitores de tiempo libre (MF1870_3)

Coordinación y dinamización del equipo de monitores de tiempo libre (MF1870_3)

Duración: 80 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2024

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.

© icaformación2024

Bolsa de empleo:

El alumno en desemple puede incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas. Le pondremos en contacto con nuestras empresas colaboradoras en todo el territorio nacional

Comunidad:

Participa de nuestra comunidad y disfruta de muchas ventajas: descuentos, becas, promociones,etc....

Formas de pago:

-Mediante transferencia
-Por cargo bancario
-Mediante tarjeta
-Por Pay pal
-Consulta nuestras facilidades de pago y la posibilidad de fraccionar tus pagos sin intereses

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

© icaformación2024

Programa del curso:

1. Aplicación de técnicas de dinamización al equipo de monitores
1.1. Caracterización del equipo de monitores de tiempo libre como grupo.
1.2. Análisis de las características de un equipo monitores atendiendo al marco teórico de la dinámica de grupos y su nivel de desarrollo.
1.3. Análisis de aptitudes, capacidades, destrezas y actitudes de los integrantes de un equipo de monitores.
1.4. Dinámicas de cohesión grupal entre las personas de un equipo de monitores, adecuadas a la realidad y al nivel de evolución del grupo.
1.5. Aplicación de la mejora continúa en la gestión y organización de equipos.
2. Desarrollo de técnicas para gestionar la información y comunicación en el equipo de monitores y agentes involucrado:
2.1. Técnicas de comunicación:
2.1.1. Sistematización de técnicas básicas de comunicación institucional y personal.
2.1.2. Identificación de técnicas de comunicación vertical dentro de las organizaciones de tiempo libre.
2.1.3. Identificación de técnicas de comunicación horizontal entre los agentes educativos.
2.2. Técnicas de gestión de la información
2.2.1. Caracterización de espacios y tiempos para el intercambio de información y desarrollo de la comunicación entre el equipo de monitores.
2.2.2. Procedimiento para el desarrollo de reuniones en los equipos de trabajo: elementos y características según su finalidad.
2.2.3. Análisis y optimización de los procesos de transmisión de información.
3. Aplicación de técnicas de coordinación al equipo de monitores
3.1. Proceso de desarrollo del equipo de trabajo:
3.1.1. Dinámica y funcionamiento del equipo de monitores: medios, espacios y tiempos para la comunicación.
3.1.2. Seguimiento y supervisión del funcionamiento del equipo de monitores.
3.1.3. Procedimiento para el reparto de tareas y funciones en un equipo de monitores
3.1.4. Aplicación de técnicas de información, formación y orientación para el desarrollo de proyectos.
3.1.5. Modelos, técnicas y protocolos de mediación en la gestión de conflictos.
3.2. Organización del trabajo en el equipo de monitores:
3.2.1. Procedimiento para la selección, acogida y coordinación de las actividades de integración de las nuevas incorporaciones en el equipo de monitores,
3.2.2. Desarrollo de normas grupales.
3.2.3. Elaboración de una ficha de seguimiento del funcionamiento del grupo.
3.2.4. Procedimiento para la gestión y evaluación del grado de participación del equipo monitor (detección de

© icaformación2024

incidencias, propuesta de mejoras, etc).

3.2.5. Proceso de valoración de los espacios y tiempos programados para el desarrollo de actividades.

4. Desarrollo de habilidades técnicas:

4.1. Aplicación de técnicas de dirección de equipos humanos en el desarrollo de proyectos de tiempo libre educativo infantil y juvenil.

4.2. Aplicación de técnicas de motivación y apoyo en el desarrollo de las funciones del equipo de responsables.

4.3. Aplicación de técnicas de acompañamiento y asesoramiento.

4.4. Habilidades sociales y personales.

© icaformación2024