DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL

DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2024

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.

© icaformación2024

Bolsa de empleo:

El alumno en desemple puede incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas. Le pondremos en contacto con nuestras empresas colaboradoras en todo el territorio nacional

Comunidad:

Participa de nuestra comunidad y disfruta de muchas ventajas: descuentos, becas, promociones,etc....

Formas de pago:

-Mediante transferencia
-Por cargo bancario
-Mediante tarjeta
-Por Pay pal
-Consulta nuestras facilidades de pago y la posibilidad de fraccionar tus pagos sin intereses

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

© icaformación2024

Programa del curso:

OBJETIVOS DEL CURSO El acoso sexual y/o por razón de sexo en el entorno laboral, constituyen expresiones de violencia que atentan contra diversos derechos fundamentales y tienen un efecto devastador sobre la integridad física, psíquica y moral de las personas, especialmente de las mujeres e influyendo directamente, en el rendimiento no solo de las víctimas, sino del entorno que le rodea y en consecuencia la Empresa. El itinerario formativo tiene como objetivo informar respecto a la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, que medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores y por supuesto, formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente. **ÍNDICE** **1 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral** 1.1 Conceptos 1.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo 1.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo 1.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevencion y actuacion frente al acoso sexual o por razon de sexo 1.5 Fases del protocolo de acoso sexual 1.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo 1.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral **2 Aproximación al concepto de acoso** 2.1 Concepto de acoso 2.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso 2.3 Diferenciacion del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo 2.4 Mobbing Orígenes y conceptos 2.5 Tipos de mobbing en el trabajo 2.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España 2.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso 2.8 Regulación del acoso laboral 2.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas 2.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública 2.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos publicos vinculados a ella 2.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso **3 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo** 3.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 3.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo 3.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo 3.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo 3.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo 3.6 Secuencia del acoso sexual o por razon de sexo 3.7 Fases del acoso laboral o por razón de sexo 3.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo 3.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral 3.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados 3.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo **4 La prevención del acoso laboral sexual o por razón de sexo** 4.1 Prevención del acoso laboral 4.2 Niveles de prevención del acoso laboral 4.3 Los riesgos psicosociales 4.4 Pilares del acoso laboral 4.5 El sistema de prevencion del acoso en la Prevencion de Riesgos Laborales 4.6 Buenas prácticas - como evitar los riesgos psicosociales 4.7 Cuestionario: La prevención del acoso laboral, sexual o por razón de sexo **5 Contenido del Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo** 5.1 Compromiso de la empresa frente a la adopción del protocolo 5.2 Ámbito de aplicación del protocolo 5.3 Características y etapas del protocolo 5.4 Objetivos del protocolo 5.5 Principios fundamentales del protocolo 5.6 Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo 5.7 Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo 5.8 Procedimiento de actuación. Protocolos con Plan de Igualdad 5.9 Procedimiento de actuación Protocolo para empresas de menor tamaño que carezcan del Plan de Igualdad 5.10 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión del protocolo 5.11 La publicidad del protocolo adoptado 5.12 Medidas de sensibilización, información y formación para prevenir y eliminar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo 5.13 La denuncia del acoso - el procedimiento formal 5.14 Registro o depósito del protocolo 5.15 Cuestionario: Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo **6 Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo** 6.1 Responsabilidad administrativa de la empresa 6.2 Infracciones laborales 6.3 La situación del acoso sexual en el trabajo según la ITSS y otras fuentes 6.4 Cuestionario: Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo

© icaformación2024

7 Modelos para elaborar el protocolo de acoso sexual o por razón sexo y caso práctico 7.1 Modelos de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o acoso por razón de sexo 7.2 Modelo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad 7.3 Modelo para empresas de menor tamaño que carezcan de Plan de Igualdad 7.4 Caso Práctico Final. Redacción de protocolos 7.5 Cuestionario: Cuestionario final

© icaformación2024