# La selección de personal en la organización

## La selección de personal en la organización

**Duración:** 80 horas

**Precio:** 420 euros.

**Modalidad:** A distancia

**Metodología:**

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.



© icaformación2025

## Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

## Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.

© icaformación2025

## Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

## Programa del curso:

Objetivo:

Adquisición de conocimientos para la correcta realización de selección de personal.

¿A quién va dirigido?:

A profesionales de Recursos Humanos y responsables dedicados a la selección de personal de una empresa.

¿Para qué capacita este título?:

Para llevar a cabo la selección de personal de las empresas, con todo lo que dicha selección conlleva (reclutamiento, preselección, entrevistas, informe de selección, entre otros)

Otras caracteristicas:

- Para alumnos sin conocimientos previos que deseen adquirir una buena base en materia de selección de personal.
- Profesionales que deseen actualizar sus conocimientos y profundizar en aspectos específicos de la materia.
- Además de explicar detenidamente la entrevista clásica de selección, se incluye un tema dedicado a la nueva entrevista por competencias, muy utilizada en la actualidad.
- Se explican las técnicas más utilizadas en selección de personal.
- Se exponen ejemplos de preguntas para la entrevista de selección.

Objetivos:

Descubrir el proceso de reclutamiento e identificar las fases del reclutamiento, así como las fases de reclutamiento. Definir la selección, explicando cómo los factores ambientales afectan en este proceso. Conocer las técnicas más adecuadas para seleccionar un candidato. Conocer e interpretar correctamente las actitudes habituales de los candidatos en las entrevistas.


© icaformación2025

Contenidos:

**Proceso de selección**

Consideraciones previas al proceso de selección. Procedimientos de selección. Preparación del proceso de selección.

**Reclutamiento**

Conceptos y objetivos. Fases del proceso de reclutamiento. Fuentes de reclutamiento. Instrumentos de reclutamiento.

**Preselección**

Conceptos y objetivos. Técnicas preselectivas.

**Selección**

Pruebas de evaluación en el proceso de selección.

**La entrevista de selección**

Objetivos de la entrevista de selección. Tipos de entrevistas. Tipos de preguntas. Estructura de una entrevista de selección. Ventajas e inconvenientes de una entrevista. El buen entrevistador. Errores evitables del entrevistador en la valoración de la entrevista.

**La entrevista por competencia**

Entrevistas por competencias. Las competencias. Diccionario de competencias genéricas. La entrevistas de índice críticos.

**Finalización del proceso de selección**

Incorporación y periodo de prueba. Integración. Control del proceso de selección



© icaformación2025