

Los fundamentos del concepto de liderazgo

Los fundamentos del concepto de liderazgo

Duración: 60 horas

Precio: 420 euros.

Modalidad: e-learning

Objetivos:

OBJETIVOS: Este curso muestra el desarrollo del proceso de liderazgo, tratando los diversos estilos en los que se puede clasificar y su empleo en el ámbito laboral. Usted puede conseguir con este curso, los conocimientos necesarios para establecer objetivos, indicar los pasos que debe seguir su cliente para conseguirlo e incluso incentivar con métodos tan eficaces como la visualización del éxito, el hecho de ser capaz de llegar a alcanzarlo. Además, tendrá en su poder herramientas de modelado que le ayuden a modificar estados de ánimo, crear nuevas perspectivas sobre modos de actuar, reestructurar ciertos hábitos o hacer que su cliente descubra ciertas cualidades laborales, que ni siquiera han sido desarrolladas al no conocer su existencia. Conseguirá controlar situaciones en las que un coacher eficaz puede establecer soluciones inmediatas y tomar las decisiones adecuadas según las necesidades del momento.

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

1 Los fundamentos del liderazgo
1.1 El proceso de liderazgo
1.2 Estilos de liderazgo
1.3 El liderazgo emocional
1.4 Los cambios del líder y su efecto en el equipo
1.5 El líder situacional

2 El apoyo en el lugar de trabajo - Coaching
2.1 Coaching
2.2 Coacher
2.3 Áreas de coaching
2.4 PNL
2.5 El bucle coaching-modelado
2.6 Factores principales coaching-modelado
2.7 Cuestionario: El apoyo en el lugar de trabajo

3 Guiar y cuidar
3.1 Cuidado y guía
3.2 El entorno
3.3 Psicogeografía
3.4 Ámbito psicogeográfico
3.5 Cuestionario: Guiar y cuidar

4 Comportamientos
4.1 Introducción
4.2 Afirmaciones de un coacher
4.3 Herramientas del coacher
4.4 Cuestionario: Comportamientos

5 Instrucción
5.1 Capacidades cognitivas

© icaformación2026

5.2 Ensayo mental
5.3 Aceptar la colaboración
5.4 Nivel de respuesta
5.5 Metacartografía
5.6 Imaginación
5.7 Cuestionario: Instrucción

6 El mentor

6.1 Introducción
6.2 La figura del mentor
6.3 Jerarquía de valores
6.4 Confianza
6.5 Cuestionario: El mentor

7 Patrocinador

7.1 Introducción
7.2 Mensajes de patrocinio
7.3 Rendimiento
7.4 Saber escuchar
7.5 Patrocinio grupal
7.6 Afirmaciones constructoras
7.7 Cuestionario: Patrocinador

8 Modificar situaciones

8.1 Introducción
8.2 No saber
8.3 Dobles lazos
8.4 Niveles de aprendizaje
8.5 Supervivencia
8.6 Cuestionario: Modificar situaciones

9 El proceso de toma de decisiones

9.1 Toma de decisiones
9.2 Tipos de decisiones
9.3 Importancia de la toma de decisiones
9.4 Implicaciones en la toma de decisiones
9.5 Estilos de dirección
9.6 Cuestionario: El proceso de toma de decisiones

10 Herramientas para la toma de decisiones

10.1 Tormenta de ideas
10.2 Técnica de grupo nominal
10.3 Diagrama de Ishikawa
10.4 Diagrama de Pareto
10.5 Matrices de evaluación y selección
10.6 Cuestionario: Cuestionario final

© icaformación2026