

Módulo Igualdad de género y oportunidades

Módulo Igualdad de género y oportunidades

Duración: 40 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Objetivos:

Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres. - Diferenciar entre sexo, género y estereotipo. - Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real. - Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados. - Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

1. Unidad didáctica 1: conceptos claves en el origen de las desigualdades
1.1 El sistema sexo/género
1.2 La socialización diferencial
1.3 Estereotipos de género
1.4 Roles de género
1.5 Lenguaje sexista
1.6 Discriminación directa
1.7 Discriminación indirecta
1.8 Discriminación salarial
1.9 Segregación horizontal
1.10 Segregación vertical
1.11 Acoso
2. Unidad didáctica 2: finalidad de las políticas de igualdad
2.1 Definición de igualdad
2.2 Principio de igualdad y de igualdad de oportunidades
2.3 Las políticas de igualdad
2.3.1 Políticas de igualdad de género
3. Unidad didáctica 3: ley orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
3.1 Objetivo de la ley
3.2 Planes de igualdad
3.3 Medidas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo
3.4 Distintivo para las empresas en materia de igualdad
3.5 Participación de las mujeres en los consejos de administración de las sociedades mercantiles
3.6 Listas electorales

© icaformación2026

3.7 Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores
3.8 Modificaciones en la ley general de la seguridad social
3.9 Modificaciones en la ley de procedimiento laboral
4. Unidad didáctica 4: elaboración de un plan de igualdad en una empresa
4.1 Los planes de igualdad en la empresa
4.2 Agentes partícipes
4.3 Características del plan de igualdad
4.4 Fases del plan de igualdad
4.4.1 Compromiso de la organización
4.4.2 Comité o comisión permanente de igualdad
4.4.3 Diagnóstico
4.4.4 Programación
4.4.5 Implantación
4.4.6 Evaluación
4.4.7 Medidas transversales

© icaformación2026