

Cotización y seguros sociales

Cotización y seguros sociales

Duración: 50 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Objetivos:

El objetivo del curso es que los alumnos conozcan los procedimientos habituales de gestión laboral en las pymes, aprendiendo a generar la documentación necesaria y a realizar los trámites más habituales con la Administración Laboral. Se pretende que conozcan el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores a la Seguridad Social, así como el cálculo y liquidación de las cotizaciones a la Seguridad Social; cálculo y liquidación de las nóminas de personal, y la cumplimentación y formalización de impresos oficiales.

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

Unidad didáctica 1: La Seguridad Social: conceptos generales. Presentación. Introducción: la Seguridad Social. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social. Composición del sistema y campo de aplicación. El Régimen General. Regímenes Especiales. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas. Entidades gestoras de la Seguridad Social. Unidad didáctica 2: Inscripción de empresas en la Seguridad Social y alta/baja de trabajadores. Presentación. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social. Afiliación de trabajadores. Transmisión de datos a través del sistema RED. El nuevo Proyecto Cret@. Unidad didáctica 3: La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social. Presentación. Concepto y dinámica de la cotización. Sujetos obligados y sujetos responsables. Determinación en la base de cotización. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional. Tipos de cotización. Las cuotas. Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad. Cotización de los contratos a tiempo parcial. Cotización en situación de pluriempleo. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje. Cotización mediante liquidaciones complementarias. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados a partir de 1 de enero de 2012 en el Régimen General: Agrario y Empleados de Hogar. La recaudación. Forma de liquidación de cuotas: los documentos de cotización. Instrucciones para la confección de los documentos de cotización. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social. Unidad didáctica 4: La acción protectora. Presentación. Introducción (art. 41 CE y arts. 38, 40, 114 y ss. TRLGSS). La incapacidad temporal. La maternidad. Otras prestaciones relacionadas con la maternidad. La incapacidad permanente. La jubilación: concepto y régimen jurídico. La protección por desempleo. Unidad didáctica 5: Régimen General de trabajadores autónomos. Presentación. Campo de aplicación. Afiliación, altas y bajas. Cotización/

© icaformación2026