

ESPECIALISTA EN IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

ESPECIALISTA EN IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA IGUALDAD DE GÉNERO

Los derechos humanos

El concepto de igualdad

La igualdad como horizonte

La aportación desde la perspectiva de género

UNIDAD DIDÁCTICA 2. MARCO JURÍDICO EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Contextualización del marco jurídico en igualdad de oportunidades para la mujer

Marco jurídico internacional

Marco jurídico comunitario

- El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam

- Directivas comunitarias en materia de igualdad de género

- Otros actos jurídicos en el seno de la Unión Europea a tener en cuenta

© icaformación2026

Actualización normativa estatal sobre la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación

Marco jurídico estatal

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- Otras normas de referencia

UNIDAD DIDÁCTICA 3. POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD

Acciones y Políticas para la Promoción de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

- A nivel Internacional

- A nivel Europeo

- A nivel Nacional

- A nivel Autonómico

- A nivel Provincial

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MUJER Y MUNDO LABORAL

Igualdad de trato y oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y promoción de profesionales y en las condiciones de trabajo

La segregación ocupacional

- Consecuencias de la segregación ocupacional

- La segregación ocupacional en España

La discriminación

- La discriminación vertical

- La discriminación salarial

© icaformación2026

La nueva dimensión sexual

Acoso sexual

- Posibles causas del acoso sexual

- Consecuencias del acoso sexual

- Combatir el acoso sexual

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA PRESENCIA EQUILIBRADA DE HOMBRES Y MUJERES

El principio de presencia equilibrada de hombres y mujeres

Ámbitos de aplicación del principio de presencia equilibrada

- En el régimen electoral

- En los órganos de las Administraciones Públicas

- En los Consejos de Administración de las sociedades mercantiles

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL DISTINTIVO DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

El distintivo empresarial en materia de igualdad

- Distintivo de “Igualdad en la Empresa”

- Requisitos para la solicitud del distintivo “Igualdad en la Empresa”

Procedimiento para la concesión del distintivo de igualdad

Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad

Condiciones de vigencia, suspensión y finalización de la concesión del distintivo de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL, FAMILIAR, EN LA EMPRESA PRIVADA Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

© icaformación2026

Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

- Dificultades y costes de oportunidad

- Conciliación o corresponsabilidad

Conciliación en la empresa privada

Los derechos de conciliación en la empresa privada

- Derecho a adaptar la jornada de trabajo: jornada, nacimiento e indemnizaciones de jornada reducida

- Derecho a disfrutar de permisos

Los derechos de conciliación en las Administraciones Públicas

UNIDAD DIDÁCTICA 8. NEGOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

Negociación colectiva como instrumento de promoción de la igualdad de oportunidades

La negociación colectiva desde la perspectiva de género

Deber de adoptar y de negociar medidas preventivas de la discriminación

- Acciones positivas

- Medidas de promoción de la igualdad

- Planes de igualdad consensuados

Novedades de la nueva normativa en Planes de Igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LA IMPORTANCIA DE LA IGUALDAD Y DE SU APLICACIÓN: EL PLAN DE IGUALDAD

Introducción

Objetivos

Mapa Conceptual

© icaformación2026

Los fundamentos de la igualdad

Decálogo para la igualdad

Los planes de igualdad

- Ventajas y beneficios

- Finalidad

Ámbitos de aplicación de los planes de igualdad

- Administración pública

- Empresa

- Local/Ayuntamientos

- Educación

UNIDAD DIDÁCTICA 10. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA I

La Ley de Igualdad y los planes de igualdad

Características del Plan de Igualdad en la empresa

Medidas de igualdad en la empresa

Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad

La igualdad como calidad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 11. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA II

Diagnóstico de empresas en materia de igualdad

- Iniciativa

- Investigación y diagnóstico

© icaformación2026

- Identificación

- Implantación

- Indicadores

- Innovación y evaluación

UNIDAD DIDÁCTICA 12. HERRAMIENTAS ÚTILES PARA LA IMPLANTACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD

El diagnóstico como instrumento de trabajo

Herramientas de apoyo para el diagnóstico de igualdad

Herramientas para la elaboración del plan de igualdad

Herramientas para la ejecución del plan de igualdad

El análisis DAFO

Indicadores de igualdad

Instrumentos para la recogida de datos

Herramientas de apoyo a la realización de planes de igualdad en las empresas

UNIDAD DIDÁCTICA 13. CÓMO IMPLANTAR UN PLAN DE IGUALDAD

Aplicación de un plan de igualdad empresarial

- Primera fase: el compromiso

- Segunda fase: el diagnóstico

- Tercera fase: la programación

- Cuarta fase: la difusión

- Cuarta fase: la implantación

© icaformación2026

- Quinta fase: seguimiento y evaluación

© icaformación2026