CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

Duración: 20 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2025

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.

© icaformación2025

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

OBJETIVOS DEL CURSO Mediante este itinerario formativo, se facilitan los conceptos en el ámbito de la Igualdad, la libertad sexual y prevención frente al Acoso en el ámbito laboral, con el fin de cumplir con las acciones de formación e información que las Empresas, debe realizar con sus trabajadores tal y como indica el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como lo indicado en el artículo 12 de la Ley Orgánica 10/2022 del 6 de septiembre, respecto a la garantía integral de la libertad sexual. **ÍNDICE** **1 Conceptos generales sobre la igualdad de género** 1.1 Genero y sexo 1.2 Patriarcado 1.3 Machismo 1.4 Feminismo 1.5 Estereotipos y roles 1.6 Igualdad de género - Igualdad de oportunidades 1.7 Discriminación por razones de sexo 1.8 Segregación vertical y segregación horizontal 1.9 Promoción de la igualdad 1.10 Plan de igualdad de oportunidades 1.11 Cuestionario: Conceptos generales sobre la igualdad de género **2 Avanzadoras contra la exclusión de género** 2.1 Causas y factores de la discriminación de la mujer 2.2 Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo 2.3 Precursoras españolas en la lucha de la igualdad de género 2.4 Cuestionario: Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo **3 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género** 3.1 El lenguaje inclusivo - El androcentrismo 3.2 Aplicación de recursos linguisticos para un uso no sexista 3.3 Cuestionario: Ámbitos de actuación Lenguaje con perspectiva de género **4 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral** 4.1 Conceptos 4.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo 4.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo 4.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo 4.5 Fases del protocolo de acoso sexual 4.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo 4.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral **5 Aproximación al concepto de acoso** 5.1 Concepto de acoso 5.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso 5.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo 5.4 Mobbing Orígenes y conceptos 5.5 Tipos de mobbing en el trabajo 5.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España 5.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso 5.8 Regulación del acoso laboral 5.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas 5.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública 5.11 El protocolo de actuacion frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella 5.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso **6 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo** 6.1 Acoso sexual o por razon de sexo en el ambito laboral 6.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo 6.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo 6.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo 6.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo o por razón de sexo 6.6 Secuencia del acoso sexual o por razon de sexo 6.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo 6.8 Factores causantes y

© icaformación2025

consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo 6.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral 6.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados 6.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo 6.12 Cuestionario: Cuestionario final

© icaformación2025