

Igualdad en procesos de selección y contratación

Igualdad en procesos de selección y contratación

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

? El objetivo principal consiste en incluir la perspectiva de género en la gestión de los recursos humanos así como conocer las principales estrategias utilizadas para ello, en base a la normativa actual ? Se hace una introducción al contexto histórico que tiene la igualdad de género y a los conceptos básicos como la brecha laboral o feminismo y la normativa actual. ? Se desarrollan aspectos básicos sobre el mercado laboral, la brecha salarial, los factores que influyen en la contratación, la igualdad de oportunidades y la conciliación laboral. ? Se detallan competencias para poder realizar procesos de reclutamiento y selección libre de discriminaciones y sesgos inconscientes, y técnicas para fomentar la diversidad en tu organización. ? Se detallan qué instrumentos se usan actualmente para corregir la desigualdad de género como es el plan de igualdad, el protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo, el canal de denuncias interno, el diario de incidentes, los cuestionarios técnicos y el protocolo de actuación para comunicación de violencia sexual. ? Finalmente se muestran otras herramientas vitales para llevar a cabo la sensibilización y formación en igualdad de género como los ODS y la Agenda 2030, la comunicación incluyente y los códigos de conducta, y las buenas prácticas en igualdad y conciliación.

TEMA 1 INTRODUCCIÓN ? Contexto histórico ? Definición de conceptos básicos o Igualdad laboral o Brecha laboral o Feminismo o Discriminación, violencia, acoso y sexismo ? Legislación relativa a la igualdad de oportunidades TEMA 2 LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL ? El mercado laboral y la brecha salarial ? Factores que influyen en la contratación laboral de hombres y mujeres ? La igualdad de oportunidades como instrumento de mejora del empleo ? La conciliación laboral y la distribución del tiempo según el género ? Cálculo de la brecha salarial ? Valoración de puestos de trabajo. TEMA 3 IGUALDAD Y RECURSOS HUMANOS ? Introducción de la igualdad en el reclutamiento y selección ? La formación en la empresa y la perspectiva de género ? Técnicas para una promoción no discriminatoria ? Herramientas para incorporar el enfoque de género en los procesos de selección ? Protocolo de selección y acceso a la empresa TEMA 4 INSTRUMENTOS PARA CORREGIR LA DESIGUALDAD DE GÉNERO ? Plan de igualdad ? Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo ? El canal de denuncias interno ? El diario de Incidentes ? Cuestionarios técnicos ? Protocolo de actuación para comunicación de violencia sexual TEMA 5 COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y CÓDIGOS DE CONDUCTA ? La comunicación incluyente ? Códigos de conducta ? El Plan estratégico de Comunicación con perspectiva de género ? El lenguaje visual: Publicidad y marketing sexista TEMA 6 OTRAS HERRAMIENTAS ? Sensibilización y formación en igualdad de género ? Buenas prácticas en igualdad y conciliación ? Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS ANEXO ? Bibliografía ? Glosario de términos

© icaformación2026