

Implantación del plan LGTBI en las empresas. Ley 4 2023 - RD1026 2024

Implantación del plan LGTBI en las empresas. Ley 4 2023 - RD1026 2024

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

El objetivo general es crear e implementar un plan LGTBI en base a lo dispuesto en la ley Trans y en el Real Decreto 1026/2024 que garantice la igualdad de derechos y oportunidades para el colectivo LGTBI, en conformidad con la normativa vigente y las mejores prácticas en prevención de acoso y discriminación laboral. Como objetivos específicos cabe mencionar: ? Conocer cuáles son los derechos del colectivo LGTBI en el entorno laboral, identificando las características de la identidad de género y la orientación sexual y su relación con los derechos humanos fundamentales. ? Aplicar el lenguaje inclusivo y las políticas de igualdad laboral LGTBI como herramientas clave para prevenir la discriminación y fomentar un clima de respeto e inclusión en el ámbito laboral. ? Aplicar la normativa vigente (Ley 4/2023 y RD 1026/2024), asegurando el cumplimiento de los marcos legales que protegen a las personas LGTBI en las empresas. ? Desarrollar y fortalecer medidas de prevención de discriminación y acoso en el entorno laboral mediante el diseño e implementación de acciones preventivas y sancionadoras que respondan a los factores de discriminación LGTBI identificados. ? Implementar y gestionar el Protocolo LGTBI (RD 1026/2024) como una herramienta de respuesta y prevención ante situaciones de acoso y discriminación, asegurando que el personal esté capacitado en su uso y aplicación efectiva en la empresa.

ÍNDICE 40820 IMPLANTACIÓN DEL PLAN LGTBI EN LAS EMPRESAS. LEY 4/2023 – RD 1026/2024 TEMA 1 LOS DERECHOS LGTBI ? El colectivo LGTBI y sus derechos ? Identidad de género y orientación sexual ? ¿Qué es el lenguaje inclusivo? ? Igualdad laboral LGTBI TEMA 2 NORMATIVA APLICABLE ? Ley 4/2023, conocida como Ley Trans ? Real Decreto 1026/2024, conocido como Protocolo LGTBI TEMA 3 ACCIÓN PREVENTIVA EMPRESARIAL ? Factores de discriminación LGTBI en el ámbito laboral ? Medidas preventivas en el ámbito laboral ? Principios de la acción preventiva ? Infracciones y sanciones TEMA 4 PROTOCOLO LGTBI Y OTRAS HERRAMIENTAS ? Creación del Protocolo LGTBI ? Implantación del Protocolo LGTBI TEMA 5 OTRAS HERRAMIENTAS DE PREVENCIÓN ? Buenas prácticas en la empresa para la inclusión LGTBI ? El canal de denuncias interno ? Diario de Incidentes ? Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS ANEXO ? Bibliografía ? Documentación oficial ? Glosario de términos

© icaformación2026