

Metodología de acciones educativas en orientación laboral

Metodología de acciones educativas en orientación laboral

Duración: 80 horas

Precio: 420 euros.

Modalidad: A distancia

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

OBJETIVOS: Lo que se pretende sobre todo en la Orientación Laboral, es dotar al usuario/a de habilidades, conocimientos, estrategias y actitudes para su inserción laboral. Y con este material, pretendemos que el profesional tras estudiarlo, tenga esos conocimientos y habilidades, para orientar al usuario/a y responder a sus demandas para la inserción laboral. VER ÍNDICE

0 Prólogo

1 Introducción bloque I
1.1 Introducción

2 Introducción a la orientación laboral
2.1 Necesidad y justificación del orientador laboral
2.2 Definición y conceptos relacionados
2.3 Desarrollo histórico
2.4 Acceso a la profesión
2.5 Ética del orientador-a laboral
2.6 Actividad obligatoria 1

3 Tendencias actuales del mercado laboral
3.1 Tendencias actuales del mercado laboral
3.2 Actividad obligatoria 2

4 Orientación laboral hoy
4.1 Proyectos actuales en la orientación para el empleo
4.2 Actividad obligatoria 3

5 Introducción bloque II
5.1 Introducción

6 Elegir el perfil profesional
6.1 Introducción
6.2 Elegir un perfil mis objetivos profesionales
6.3 Actividades optativas
6.4 Información sobre las opciones que tienen como objetivo el empleo
6.5 Actividades optativas

© icaformación2026

6.6 Elegir una ocupación listado de actividades relevantes
6.7 Actividad obligatoria 4

7 Seguir formándonos
7.1 Orientación formativa
7.2 Actividad obligatoria 5

8 Búsqueda activa de empleo
8.1 Circuito de selección
8.2 Análisis de necesidades del futuro trabajadora
8.3 Análisis del puesto de trabajo
8.4 Reclutamiento
8.5 Métodos de búsqueda
8.6 Recepción de las candidaturas y preselección
8.7 Proceso de pruebas
8.8 Elección del candidato y contratación
8.9 Incorporación y seguimiento
8.10 Actividad obligatoria 6

9 Opción crear una empresa
9.1 Qué es el autoempleo
9.2 Características del empresario
9.3 Tipos de empresas
9.4 Estudio de viabilidad
9.5 Tipos de financiación

10 Aspectos legales en la orientación laboral
10.1 Contratos laborales 1
10.2 Contratos laborales 2
10.3 Ley de conciliación
10.4 Actividad obligatoria 7
10.5 Prueba final

11 Anexo 1
11.1 TA2S
11.2 TA1
11.3 TA6
11.4 TA0521B
11.5 TA0521A

12 Anexo 2
12.1 De temporal a indefinido para minusválidos
12.2 De indefinido a tiempo completo
12.3 Para trabajadores desempleados
12.4 Para la formación
12.5 Para la formación
12.6 De trabajo en prácticas
12.7 De trabajo en prácticas
12.8 De duración determinada
12.9 De duración determinada
12.10 De interinidad con bonificación
12.11 Para trabajos fijos discontinuos
12.12 De trabajo de relevo
12.13 Comunicación de temporal a indefinido
12.14 Comunicación de temporal a indefinido trabajos fijos discontinuos
12.15 Indefinido para minusválidos
12.16 Temporal para minusválidos

© icaformación2026

12.17 Para minusválidos que trabajen en centros especiales de empleo
12.18 Comunicación de prórroga
12.19 Comunicación del llamamiento a la actividad de los trabajadores fijos discontinuos
12.20 De obra y servicio para presos
12.21 De indefinido a tiempo parcial
12.22 Para la incorporación de investigadores
12.23 Para la realización de un proyecto de investigación
12.24 Anexo contrato de revelo
12.25 Solicitud incentivos para indefinidos minusválidos
12.26 De trabajo de inserción
12.27 Anexo pacto de horas complementarias
12.28 De temporal a indefinido para minusválidos que trabajen en centros especiales de empleo
12.29 Mayores de 52 años
12.30 Certificado de participación de acciones formativas
12.31 Anexo a los modelos PE174 PE202

13 Direcciones de interés

14 Acrónimos empleados
14.1 Cuestionario: Cuestionario final

© icaformación2026