

Derecho del trabajo

Derecho del trabajo

Duración: horas

Precio: 420 euros.

Modalidad: A distancia

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

Ø **Objetivos:**

Aprender la termología técnica utilizada por el Derecho del trabajo. Conocer las distintas normas aplicables a esta rama del Ordenamiento Jurídico. Adquirir los conocimientos necesarios para poder llevar a cabo cualquier tipo de relación de trabajo.Conocer los distintos derechos y obligaciones que tiene todo trabajador

Ø **Contenidos:**

Concepto y ámbito de aplicación de la legislación laboral: Concepto y naturaleza del Derecho del trabajo. Caracteres del Derecho del trabajo .Contenido del Derecho del trabajo. Principios configuradotes del Derecho del trabajo. Ámbito de aplicación del Estatuto de los Trabajadores. Supuestos excluidos del Estatuto de los Trabajadores. El empleado público y la legislación laboral Concepto y ámbito de aplicación de las relaciones laborales especiales .Tipos de relaciones laborales de carácter especial.

Fuentes del derecho del trabajo. Introducción. La Constitución como fuentes del Derecho del Trabajo Fuentes internacionales Fuentes comunitarias.Fuentes de origen estatal. Fuentes específicas del derecho del trabajo. El Convenio Colectivo.Pactos atípicos y otras formas de formación colectiva de las relaciones laborales**.**

© icaformación2026

El contrato de trabajo. Concepto y caracteres del contrato de trabajo. Elementos del contrato de trabajo. La forma del contrato de trabajo.Pactos que pueden acompañar al contrato de trabajo. Nulidad y anulabilidad del contrato de trabajo. Tipología y modalidades del contrato de trabajo.Régimen común de los trabajos temporales. Contratos causales temporales. Contratos formativos. Contrato a tiempo parcial. Relaciones de trabajo mediatas.

El tiempo de la prestación del trabajo. Introducción. Regulación de la jornada de trabajo.Distribución del tiempo de trabajo. Horas extraordinarias. Descansos e interrupciones.

La prestación salarial. Introducción. Concepto legal de salario. Estructura y composición del salario. Las percepciones extrasalariales. Simplificación salarial: el pacto de salario global. Fijación de la cuantía salarial.El principio de igualdad de remuneración por razón de sexo. El salario mínimo interprofesional .Compensación y absorción de salarios. Protección del salario. Obligación salarial: Forma, lugar y tiempo de pago del salario.El Fondo de Garantía Salarial.

Prevención de riesgos laborales. Marco conceptual y jurídico de la seguridad y salud laboral. Derechos y obligaciones en el marco de la ley de prevención de riesgos laborales .Consulta y participación de los trabajadores. Los delegados de prevención. El Comité de Seguridad y Salud. Factores de riesgo. Técnicas preventivas..Organización y gestión de la prevención en la empresa.

Vicisitudes de la relación del trabajo. Modificaciones objetivas de la relación laboral. Modificaciones subjetivas de la relación laboral. Suspensión de la relación laboral

Extinción de la relación del trabajo. Introducción. Concepto y principios inspiradores. Tipología de las causas de extinción .La extinción por la voluntad conjunta de las partes. Extinción por imposibilidad personal de continuidad del contrato. Extinción por decisión unilateral del trabajador.

Extinción por decisión empresarial: El Despido. El despido como institución causal. El despido disciplinario. El despido individual por causas objetivas .El despido colectivo. El procedimiento de regulación de empleo por fuerza mayor.

La libertad sindical.El marco general de reconocimiento de la libertad sindical: Titularidad Subjetiva. El contenido del derecho de la libertad sindical. Manifestaciones colectivas de la libertad sindical. Tutela de la libertad sindical.

Los sujetos colectivos. La autonomía colectiva. El Sindicato. La representatividad sindical. Las Asociaciones empresariales.

© icaformación2026

La representación colectiva de los trabajadores en la empresa. Introducción. La representación de los trabajadores en la empresa. Los órganos de representación sindical. Secciones sindicales y Delegados sindicales. Los órganos de representación en las Administraciones Públicas. El Derecho de Asamblea

La negociación colectiva. Concepto y caracteres del Convenio Colectivo. Eficacia del Convenio Colectivo. Contenido del Convenio Colectivo. Selección de los sujetos negociadores. Vigencia temporal y ámbito de aplicación. Acuerdos o Convenios Marco. El procedimiento de negociación. Articulación y concurrencia de convenios. Adhesión y extensión de convenios. Aplicación e intervención del Convenio Colectivo. Control judicial de la legalidad del Convenio Colectivo

La huelga. Concepto y regulación del derecho de huelga. Contenido y finalidad del derecho de huelga. Garantías que se dan al trabajador en el ejercicio del derecho de huelga. Convocatoria de la huelga y adhesión individual. Servicios esenciales y de seguridad. Terminación de la huelga. Efectos de la huelga sobre la relación laboral de los huelguistas. El cierre patronal. Procedimientos de solución de conflictos colectivos

Ø **Contenidos del CD**

Se incluye un CD informativo con la normativa referente a los contenidos de la obra.

© icaformación2026