



Crisis. Soluciones para empresas

Crisis. Soluciones para empresas

Duración: 80 horas

Precio: 350 euros.

Modalidad: A distancia

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licenciados/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadores/as sociales etc...

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

- Por el aula virtual, si su curso es on line
- Por e-mail
- Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



Bolsa de empleo:

El alumno en desempleo puede incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas. Le pondremos en contacto con nuestras empresas colaboradoras en todo el territorio nacional

Comunidad:

Participa de nuestra comunidad y disfruta de muchas ventajas: descuentos, becas, promociones, etc....

Formas de pago:

- Mediante transferencia
- Por cargo bancario
- Mediante tarjeta
- Por Pay pal
- Consulta nuestras facilidades de pago y la posibilidad de fraccionar tus pagos sin intereses

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.



Programa del curso:

Objetivo:

Dotar al alumno de diversas herramientas, de gestión, de tipo fiscal, de gestión comercial, de financiación o específicas del ámbito laboral, para que el alumno como gestor de empresa, o como asesor, pueda hacer frente a un ciclo económico de recesión.

¿A quién va dirigido?

A directivos, gestores de empresas, asesores fiscales, contables y laborales y a cualquier persona que esté interesada en estos temas que están de actualidad.

¿Para qué capacita este título?

Para un análisis de la situación de la empresa en cuanto a solvencia y liquidez, para realizar previsiones de tesorería; acceder a las novedades en legislación mercantil relativa al patrimonio neto y la reducción de capital y disolución de sociedades. El alumno conocerá todo lo referente al aplazamiento y fraccionamiento de deudas de carácter tributario, además del procedimiento para la devolución mensual del IVA y la normativa surgida a consecuencia de la crisis que afecta a impuesto de sociedades, etc. En cuanto a la financiación manejará las diferentes alternativas de financiación pública, y los diferentes recursos de gestión para la mejora de la financiación de la empresa en general. En el área comercial se dedica un módulo a las habilidades directivas, negociación con clientes y gestión de la morosidad totalmente actualizado. Y por último, se aborda la problemática laboral, actualizada en base a la nueva reforma que entró en vigor el 19 de septiembre de 2010; explicando los cambios que se han introducido. También se estudiará las medidas de posible aplicación para la reducción de los costes del personal: la extinción del contrato de trabajo, la reducción de jornada, el contrato a tiempo parcial y de relevo; los expedientes de regulación de empleo; y temas específicos como son las situaciones en que existen subcontratas.

Otras Características:

- Dispone de información actualizada en el ámbito mercantil, laboral, fiscal o contable y de financiación (se incorpora la reforma laboral que entró en vigor el 19 de septiembre de 2010 y la nueva Ley contra la morosidad entre las más destacadas.).
- Ofrece múltiples herramientas de gestión y financiación, aplicables con independencia de la coyuntura económica, para obtener una mayor rentabilidad de la empresa, siendo de gran utilidad en época de recesión.
- Mediante ejemplos prácticos el alumno podrá actualizar sus conocimientos, y aplicarlos en la resolución de los problemas que puedan surgir en el desarrollo de la actividad empresarial, o en el asesoramiento a empresas.
- En el CD se recoge toda la normativa a utilizar en el estudio de los diferentes capítulos.

CONTENIDO FORMATIVO

Objetivos:

Crisis. Soluciones para la empresa Dotar al alumno de diversas herramientas, de gestión, de tipo fiscal, mercantil, de gestión comercial, de financiación o específicas del ámbito laboral.

Aportar conocimientos nuevos para hacer frente a un ciclo económico de recesión. **Gestión de Morosidad, recuperación y prevención** Dotar al alumno de diversas herramientas, de gestión, de tipo fiscal, mercantil, de gestión comercial, de financiación o específicas del ámbito laboral.

Aportar conocimientos nuevos para hacer frente a un ciclo económico de recesión. **Contenidos: CRISIS.**

SOLUCIONES PARA LAS EMPRESAS Módulo 1. ANÁLISIS Y SITUACIÓN DE LA EMPRESA Análisis de la **solvencia y la liquidez de la empresa** ¿En qué situación se encuentra mi empresa?

Diagnóstico inicial.

Análisis de la liquidez.

Como realizar un presupuesto de tesorería.

Déficit de liquidez.

Mejora de la gestión: análisis de rotaciones y periodo medio de maduración.

Estudio del índice de solvencia.

Calidad de la deuda.

Solvencia y legislación mercantil.

La reducción de capital para evitar la disolución de la sociedad. **Reducción de costes** Análisis de la generación de ingresos.

Análisis de costes.

¿Por qué utilizar un sistema de distribución de costes en su empresa?

Sistemas de distribución de costes.

Sistema de distribución de costes ABC.

Otros métodos actuales para determinación del coste. **Módulo 2. FINANCIACIÓN** Medidas de financiación **bancarias y tesorería** Nuevos retos financieros.

Gestión de la tesorería y centralización.

Financiación a corto y largo plazo.

Financiación operaciones con el exterior.

Financiación del patrimonio neto y otras vías de financiación. **Medidas de financiación pública para PYMES**

Líneas ICO para pymes. Introducción.

Fuentes de financiación para Pymes. **Módulo 3. FISCALIDAD** Medidas fiscales para la crisis Aplazamiento y fraccionamiento de deudas.

IVA.

Impuesto sobre sociedades. **Módulo 4. HABILIDADES DIRECTIVAS, NEGOCIACIÓN Y MOROSIDAD**

Habilidades directivas y negociación Habilidades directivas en épocas de crisis.

La negociación. Metodología de la negociación.

MAPAN.

El negociador difícil. **La Morosidad** La ley contra la morosidad.

Gestión de cobro amistosa o extrajudicial de impagos.

Instrumentos para negociar las deudas.

Medidas para asegurar el cobro.

La acción judicial y reclamación del IVA.

Proceso Monitorio Europeo.

Sugerencias para prevenir la morosidad. **Módulo 5. MEDIDAS SOCIO-LABORALES** Medidas laborales para **reducir costes y la continuidad del trabajador** Análisis previo.

Outsourcing.

La formación ante la crisis.

Los beneficios de la jornada continua.

Medidas adoptadas por la reforma laboral 2010.

Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Movilidad geográfica.

Contrato de a tiempo parcial y de relevo. **Medidas laborales extraordinarias** Cuestiones previas.

Extinción de los contratos de trabajo.

Expedientes de regulación de empleo (ERE).

Despido objetivo.

Indemnizaciones en los despidos colectivos y objetivos.

Sucesión legal de empresa.

Outplacement. **Soluciones del sistema de la Seguridad Social** Cuestiones previas.
Medidas al mantenimiento del empleo.
Medidas de fomento del empleo.
Bonificaciones de la Seguridad Social.