



Derecho empresarial

Derecho empresarial

Duración: 80 horas

Precio: 350 euros.

Modalidad: A distancia

Objetivos:

El objetivo de este curso es adquirir los conocimientos necesarios para desenvolverse en el ámbito jurídico que condiciona la actividad de una empresa

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno donde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail donde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licenciados/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadores/as sociales etc...

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

- Por el aula virtual, si su curso es on line
- Por e-mail
- Por teléfono

Medios y materiales docentes

- Temario desarrollado.
- Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.
- Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



Bolsa de empleo:

El alumno en desempleo puede incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas. Le pondremos en contacto con nuestras empresas colaboradoras en todo el territorio nacional

Comunidad:

Participa de nuestra comunidad y disfruta de muchas ventajas: descuentos, becas, promociones, etc....

Formas de pago:

- Mediante transferencia
- Por cargo bancario
- Mediante tarjeta
- Por Pay pal
- Consulta nuestras facilidades de pago y la posibilidad de fraccionar tus pagos sin intereses

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.



Programa del curso:

MÓDULO 1: Derecho Empresarial 1ª Parte

TEMA 1. Tipos de Sociedades I

Empresario Individual

Comunidad de Bienes

Sociedad Civil

Sociedad Colectiva

Sociedad Comanditaria por Acciones

Sociedad Comanditaria Simple

Sociedad de Responsabilidad Limitada

Sociedad Limitada Nueva Empresa

Sociedad Anónima

Sociedad Laboral

Sociedad Laboral: Régimen de los Trabajadores

Sociedad Cooperativa

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 2. Tipos de Sociedades II

Sociedad de Garantía Recíproca

Entidades de Capital-Riesgo y Sociedades Gestoras

Agrupación de Interés Económico

Sociedad de Inversión Mobiliaria

Trámites Administrativos para la Creación de Empresas

Inscripción de la Empresa en la Seguridad Social

Afiliación y Alta de los Trabajadores que se Contraten

Ventajas e Inconvenientes de la Gestión Fiscal y Laboral por Internet

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 3. Títulos Valores I

Concepto y Clasificación de los Títulos Valores

Facturación

Tipos de Facturas

Notas de Abono y de Gasto

Documentos Relacionados con la Tesorería

Cheque

Tipos de Cheque

Endoso y Pago del Cheque

Cheque Bancario

El Recibo

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 4.Títulos Valores II

El Pagaré

La Letra de Cambio

Requisitos Formales en la Letra de Cambio

Endoso de la Letra de Cambio

Aval y Aceptación de la Letra de Cambio

El Pago y el Protesto de la Letra de Cambio

Acción de Regreso

Valores de Deuda Pública

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

MÓDULO 2: Derecho Empresarial 2ª Parte

TEMA 5.El Contrato de Trabajo

Concepto

Forma

Duración y Periodo de Prueba

Convenios Colectivos

Extinción del Contrato de Trabajo I

Extinción del Contrato de Trabajo II

El Finiquito

Afiliación de los Trabajadores a la Seguridad Social

Altas de los Trabajadores a la Seguridad Social

Bajas y Modificaciones de los Trabajadores a la S.S

Libro de Visitas

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 6. Tipos de Contratos de Trabajo

Introducción

Contratos Indefinidos

Contratos de Duración Determinada

Contratos a Tiempo Parcial

Contratos Formativos

Otros Contratos de Trabajo

Enumeración de Contratos Temporales

Enumeración de Contratos Indefinidos

Enumeración de Otros Contratos

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 7. Salarios y Formación en la Empresa I

Introducción

Requisitos Formales

Modelo Oficial de Recibo de Salarios

Encabezamiento y Cuerpo de la Nómina

Periodo de Liquidación

Devengos y Percepciones Salariales

Percepciones No Salariales

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 8. Salarios y Formación en la Empresa II

Evolución Histórica del Trabajo

Formación Permanente

Definición e Importancia de la Formación de Base

Pedagogía de Empresa

Formación en la Empresa

Formación Ocupacional

Formación Profesional Continua

Iniciativas de Formación: Contratos Programa

Orden TAS/500/2004: Crédito

La Representación Legal de los Trabajadores

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades